



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И ИННОВАЦИОННОЙ
ПОЛИТИКИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
(МИНОБРНАУКИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ)**

ПРИКАЗ

18.07.14

№ 1661

г. Новосибирск

Об утверждении примерной формы договора о взаимодействии областного исполнительного органа государственной власти Новосибирской области и организации-работодателя

В целях реализации подпункта «б» пункта 1 распоряжения Правительства Новосибирской области от 05.06.2014 № 179-рп «О взаимодействии областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области при организации целевого обучения граждан в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования на территории Новосибирской области», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемую примерную форму договора о взаимодействии областного исполнительного органа государственной власти Новосибирской области и организации-работодателя (далее - примерная форма договора).

2. Управлению научно-образовательного комплекса и инноваций министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области (Малина С.С.) направить примерную форму договора следующим областным исполнительным органам государственной власти Новосибирской области:

министерству здравоохранения Новосибирской области (Иванинский О.И.);
министерству культуры Новосибирской области (Кузин В.И.);
министерству сельского хозяйства Новосибирской области (Иващенко Г.В.);
министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Новосибирской области (Вершинин Д.В.);

министерству транспорта и дорожного хозяйства Новосибирской области (Титов С.М.).

3. Признать утратившим силу приказ министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области от 17.06.2014 № 1463 «Об утверждении примерной формы договора о взаимодействии областного исполнительного органа государственной власти Новосибирской области и организации-работодателя».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра образования, науки и инновационной политики Новосибирской области Житенко Е.Д.

И.о. министра

А.А. Флек

Вносит: Управление научно-образовательного комплекса и инноваций

Исполнитель: Тимофеева Т.Н.

Тел: 223-56-98

Согласовано: _____ Житенко Е.Д.

_____ Малина С.С.

_____ Вандакурова И.В.

Рассылка: Управление научно-образовательного комплекса и инноваций;
Организационно-правовое управление;

Приложение

На контроль

«___» _____ 20__ г. Дата размещения НПА на сайте Минобрнауки Новосибирской области для проведения независимой антикоррупционной экспертизы

для НПА: 1) Прокуратура Новосибирской области – 1экз.;
2) Главное Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области – 1экз.;
3) Законодательное Собрание Новосибирской области – 1экз.;
4) Министерство юстиции Новосибирской области – 5экз.;
5) ГАО НСО «Издательский дом «Советская Сибирь» – 1экз. (в органы и организации, указанные в пунктах 1-5, направляются заверенные копии приказов на бумажном носителе и их электронные версии);
6) Размещается на сайте Минобрнауки Новосибирской области.

На контроль исполнения приказа подведомственными учреждениями Минобрнауки Новосибирской области ГКУ НСО «Центр развития материально-технической базы образования» (Федоров О.Г.)

Утверждена
приказом Минобрнауки
Новосибирской области
от 18.07.14 № 1661

ПРИМЕРНАЯ ФОРМА
договора о взаимодействии областного исполнительного органа
государственной власти Новосибирской области и организации-работодателя

г. Новосибирск

«___» _____ 20__ г.

(областной исполнительный орган государственной власти Новосибирской области)
именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице

(должность, ФИО)
действующего на основании Положения,
утвержденного _____,
(название нормативного правового акта)

(наименование предприятия, организации и др.)
именуемое в дальнейшем «Организация-работодатель», в лице

(должность, ФИО)
действующего на основании _____,
государственное автономное учреждение Новосибирской области
«Новосибирский региональный ресурсный центр», именуемое в дальнейшем
«Учреждение, в лице _____,
(должность, ФИО)
действующего на основании Устава, совместно именуемые «Стороны»,
заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

Предметом договора является удовлетворение потребности Организации-работодателя в высококвалифицированных кадрах путем целевого обучения гражданина в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 05.07.2013 № 361-ОЗ «О регулировании отношений в сфере образования в Новосибирской области» и распоряжением Губернатора Новосибирской области от 05.06.2014 № 179-рп «О взаимодействии областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области при организации целевого обучения граждан в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования на территории Новосибирской области».

2. Обязанности Сторон

2.1. Министерство обязуется:

2.1.1. Организовать целевое обучение гражданина _____
(ФИО)

в _____ (далее – Вуз)
(наименование образовательной организации высшего образования)

по программе _____ по специальности (направлению)
(бакалавриат, специалитет, ординатура, магистратура)

(далее – Гражданин) по заявке Организации-работодателя.

2.1.2. Включить Гражданина в заявку на целевое обучение.

2.1.3. Информировать Организацию-работодателя о заключении договора о целевом обучении с гражданином и о зачислении Гражданина в Вуз на условиях договора о целевом приеме.

2.1.4. Осуществлять мониторинг исполнения Сторонами своих обязательств по договорам о целевом обучении, целевом приеме и настоящему договору.

2.1.5. Осуществлять взаимодействие с Гражданином и Организацией-работодателем по организации учебной, производственной, преддипломной практики и трудоустройству Гражданина.

2.1.6. В случае неисполнения Организацией-работодателем обязательств по трудоустройству Гражданина обеспечить в течение 3 месяцев подбор и заключение договора с другой организацией, готовой выступить работодателем, информировать Гражданина и Учреждение о заключении данного договора.

2.1.7. Представлять Учреждению информацию:

1) о прибытии или не прибытии Гражданина для заключения трудового договора, о его трудоустройстве и условиях заключенного трудового договора;

2) о досрочном расторжении трудового договора и причинах расторжения;

3) об отказе Организации-работодателя в трудоустройстве Гражданина и причинах отказа;

4) о качестве подготовки Гражданина и о результатах трудовой деятельности;

5) о предстоящей реорганизации или ликвидации Организации-работодателя и иных случаях, последствием которых является невозможность исполнения обязательств по настоящему договору не менее чем за 3 месяца до окончания срока обучения Гражданина, о подборе другой организации, готовой выступить работодателем.

2.2. Организация-работодатель обязуется:

2.2.1. Обеспечить прохождение учебной, производственной, преддипломной практики на условиях Вуза и в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и законодательством Российской Федерации в сфере образования.

2.2.2. Осуществлять взаимодействие с Вузом при организации учебной, производственной и преддипломной практик.

2.2.3. Обеспечить трудоустройство Гражданина, завершившего получение образования.

Трудовые отношения с Гражданином не могут быть прекращены по инициативе Организации-работодателя до истечения 3 лет за исключением случаев, предусмотренных пунктами 1, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 статьи 81 и статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.4. Представлять Министерству информацию:

1) о прибытии или не прибытии Гражданина для заключения трудового договора, о его трудоустройстве и условиях заключенного трудового договора;

2) о досрочном расторжении трудового договора с Гражданином и причинах его расторжения;

3) об отказе Организации-работодателя в трудоустройстве Гражданина и причинах отказа;

4) о качестве подготовки Гражданина и о результатах его трудовой деятельности;

5) о предстоящей реорганизации или ликвидации Организации-работодателя и иных случаях, последствием которых является невозможность исполнения обязательств по настоящему договору не менее чем за 3 месяца до окончания срока обучения Гражданина.

2.2.5. Для обучающихся по программам магистратуры:

1) обеспечить трудоустройство Гражданина, на срок обучения в магистратуре с зарплатой не менее 5 000 руб. в месяц;

2) по окончанию магистратуры перевести Гражданина на должность, соответствующую его квалификации с соответствующим изменением оплаты труда.

2.3. Учреждение обязуется:

2.3.1. Заключение договор о целевом обучении с Гражданином, договор о целевом приеме с Вузом в порядке и по типовым формам, установленным Правительством Российской Федерации.

2.3.2. Информировать Министерство о заключении договора о целевом обучении с Гражданином и о зачислении Гражданина в Вуз при целевом обучении на условиях целевого приема.

2.4. Организация-работодатель, в случае неисполнения обязательства по трудоустройству Гражданина, возмещает Учреждению, заключившему договор о целевом обучении с Гражданином расходы связанные с:

1) предоставлением Гражданину мер социальной поддержки по договору о целевом обучении;

2) выплатой Гражданину компенсации в двухкратном размере расходов, связанных с предоставлением Гражданину мер социальной поддержки по договору о целевом обучении.

2.5. Возмещение расходов Учреждения осуществляется Организацией-работодателем на основании расчета фактически понесенных расходов за период обучения Гражданина, произведенного Учреждением в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Новосибирской области, устанавливающими размер и порядок предоставления органами государственной власти Новосибирской области, государственными учреждениями Новосибирской области мер социальной поддержки, в течение 30 календарных дней со дня получения указанного расчета, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области, указанный Учреждением в расчете.

2.6. Организация-работодатель освобождается от выполнения своих обязательств, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего договора при освобождении Гражданина от исполнения его обязательств по трудоустройству у Организации-работодателя в случаях, установленных законодательством Российской Федерации и договором о целевом обучении или неявки Гражданина для трудоустройства.

3. Заключительные положения

3.1. В случае несоблюдения условий настоящего договора, Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Настоящий договор составлен в 3-х экземплярах и хранится по одному экземпляру у каждой из Сторон.

3.3. Договор может быть изменен, расторгнут по письменному соглашению Сторон или в судебном порядке.

3.4. При возникновении обстоятельств, затрагивающих условия настоящего договора, Сторона, которой стало известно о данных обстоятельствах, обязана не позднее 30 дней поставить в известность другие Стороны договора.

3.5. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых обязательств.

4. Подписи Сторон

Министерство

Организация-работодатель

(областной исполнительный орган государственной власти
Новосибирской области)

(наименование предприятия, организации и др.)

Юридический адрес:

Адрес место нахождения:

ИНН

КПП

БИК

р/с

тел./факс

E-mail:

Юридический адрес:

Адрес место нахождения:

ИНН

КПП

БИК

р/с

тел./факс

E-mail:

(должность) (подпись) (инициалы и фамилия)
М.П.

(должность) (подпись) (инициалы и фамилия)
М.П.

Учреждение

государственное автономное
учреждение Новосибирской области
«Новосибирский региональный
ресурсный центр»

Юридический адрес:

Адрес место нахождения:

ИНН

КПП

БИК

р/с

тел./факс

E-mail:

(должность) (подпись) (инициалы и фамилия)
М.П.